

FORMATION

DEVENIR ACCOMPAGNATEUR AFEST EN ENTREPRISE

Objectifs généraux

- Accompagner les formateurs AFEST à construire des situations de travail apprenantes
- Adopter une posture d'accompagnateur / formateur AFEST

Objectifs opérationnels

À l'issue de la formation le stagiaire sera en mesure :

- De comprendre les objectifs et enjeux de l'AFEST,
- D'analyser son activité en situation de travail afin de définir un référentiel métier,
- D'identifier les situations de travail emblématiques,
- De rendre les situations de travail apprenantes ,
- D'animer des temps de feedback, réflexivité et cadrage avec l'apprenant,
- D'évaluer la progression de l'apprenant en situation de travail.

Il sera également en mesure :

- D'être à l'écoute des apprenants ,
- De garantir la transmission des compétences.

Modalités pédagogiques et techniques

- Supports et matériels utilisés : Powerpoint, trame réflexive, jeux de cartes.
- Présentation théorique
- Mise en situation - jeux de rôle
- Intervenant(s) : Consultant RH

Validation et évaluation des compétences

- Questionnaire de positionnement (début de formation)
- QCM en fin de formation



- **Public visé** : toute personne exerçant la fonction de formateur / accompagnateur en entreprise
- **Prérequis** : aucun prérequis
- **Durée** : 7 heures
- **Tarif** : sur devis
- **Date de la formation** : une session par trimestre
- **Mise en œuvre** : présentiel, distanciel
- **Modalité d'accès** : inter et intra
- **Accès** : tout public
- **Accessibilité** : nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap
- **Contenu** : modulable en fonction des besoins

Déroulé de la formation

En amont de la formation :

Questionnaire de recensement des besoins individuels (positionnement)

Pendant la formation :

1 - Comprendre les objectifs et enjeux de l'AFEST.

- Le cadre légal,
- L'AFEST : principes, objectifs et enjeux,
- Les acteurs mobilisés : rôles et missions,
- Le déroulé d'une AFEST : de l'ingénierie au bilan final.

2 - Élaborer le parcours.

- L'analyse de son activité,
- L'ingénierie de parcours,
- La définition de la durée du parcours et les mises en situation,
- L'aménagement des situations de travail.

3 - Accompagner un apprenant.

- Les engagements réciproques,
- La posture d'accompagnateur,
- L'animation des séquences réflexives,
- L'évaluation des compétences en situation de travail.

Après la formation :

Evaluation de la satisfaction de la formation à chaud et à froid

Attestation de formation

Inscription

Merci de nous faire part de votre demande via le formulaire d'inscription à compléter sur www.optimisation.fr.

Optimis'Action s'engage à vous répondre dans les 72 heures suivant votre demande et à fixer la date de la prestation dans le mois suivant la validation du devis.



Flavie DENOUAL - Responsable Pôle Conseils RH
06 78 72 89 51 - f.denoual@optimisation.fr